



**OP MAAT GEMAAKT
MD-TRAININGSPROGRAMMA**

Together we achieve your goals and results.

Wij 'leren' organisaties continue te ontwikkelen en toekomstige veranderingen tijdig te managen. Jaarlijks investeren organisaties wereldwijd 60 miljard in MD-programma's. Uit onderzoek, longitudinale enquêtes en kwantitatieve data blijkt dat MD-programma's die engagement en empowerment bij managers stimuleren het meest effectief zijn. Ons doel is organisaties te ondersteunen in het stimuleren van blijvende persoonlijke ontwikkeling, zowel professioneel als privé, onafhankelijk van een MD-programma.

Dit resultaat wordt behaald door de groeimindset te identificeren met behulp van onze unieke (online) Management Stars test en vervolgens deze mindset verder te ontwikkelen. Door het bevorderen van 'ownership' en het regelmatig inzetten van interventies, garanderen we langdurige betrokkenheid. Dit resulteert in verbeterde individuele prestaties en het behalen van zowel carrière- als teamdoelen, wat bijdraagt aan een purpose-driven werkgeverschap en collective valuecreation.

Ambieert uw managementteam de top? Train samen om excellente resultaten te bereiken en doelen te realiseren. Ontdek onze vernieuwende MD-programma's die zich richten op analyse, probleemoplossing en positief leren. Cultuur en processen worden geoptimaliseerd, en vastgeroeste gewoontes worden doorbroken.



Waarom lukt het de ene coach wel en de andere coach niet om een winnend team te creëren?

Wat doet een goede coach? Een goede coach bepaalt op basis van een correcte analyse de strategie en tactiek en werkt naar (sub)doelen toe. Hij of zij bouwt een duidelijke structuur en vraagt 'focus' en 'discipline' van de spelers. De coach koopt nieuwe spelers aan, zorgt dat ze op de goede positie staan, motiveert en stimuleert, geeft feedback en aandacht en is benaderbaar. Hoe creëert u als coach een veilige ontwikkelomgeving? Hoe overbruggt u succesvol generatie- en culturele verschillen?

Wij leren uw organisatie en managers zichzelf te ontwikkelen, zichtbaar resultaat in 4 – 6 maanden.

Effectief leiderschap vereist strategisch denken, nauwgezette planning, een goede 'motor' (heldere structuur & procedures) en zorgdragen voor motiverende communicatie. Het vraagt om getalenteerde mensen die de moed hebben om de status quo uit te dagen, beslissingen te nemen en hun team te inspireren en motiveren, waarbij ruimte wordt geboden om fouten te mogen maken op weg naar succes. De kern van hun leiderschapsstijl is een doelgerichte aanpak die samenwerking bevordert en waarde creëert voor het collectieve welzijn.



Haal meer uit uw organisatie, creëer een creatief, effectief en samenwerkingsgericht team. Verhoog uw resultaten met oog voor de maatschappij. Doorbreek oude gewoontes en aangeleerd gedrag en bouw aan een dynamische cultuur.

Onze op maat gemaakte MD-programma's richten zich op transformatie en wendbaarheid in de hedendaagse data-gedreven wereld. Door leiderschap opnieuw te definiëren en wendbaarheid en 'ownership' te omarmen, worden doelstellingen niet alleen gehaald, maar zelfs overtroffen. Dit leidt tot purpose-driven werkgeverschap en collective value creation.

Ons unieke MD-programma

Onze MD-programma's zijn afgestemd op zowel beginnende als ervaren Mt-leden, met een looptijd van 4 tot 6 maanden. Elk programma bestaat uit diverse maatwerkmodules, waarvan de resultaten in samenspraak worden vastgesteld. Kort na aanvang zijn de eerste positieve effecten zichtbaar. Elke module heeft twee tot drie centrale thema's, en elk traject start met de unieke 'Management Stars' nulmeting voor iedere deelnemer. Deze test belicht cruciale succesfactoren zoals energie, aanpassingsvermogen, veranderingsbereidheid, passie, moed en groeipotentieel. Hieronder volgt een verdere toelichting op het programma, van module A tot en met G.



Onze unieke modules

Module A

- ➔ Problem Solving
- ➔ Procedures & structuur

Module B

- ➔ Bouw tijd in om na te denken en de juiste beslissingen te nemen
- ➔ Belang van NEE zeggen

Module C

- ➔ Creëer een effectief en samenwerkingsgericht team
- ➔ Testen op groeimindset en aanpassingsvermogen
/Management Stars Test

Module D

- ➔ Geen toekomst zonder geschiedenis
- ➔ Reframing

Module E

- ➔ Managen van verschillende generaties binnen één bedrijf, hoe doe je dat?
- ➔ Warm leiderschap

Module F

- ➔ Visualiseren van succes
- ➔ Creëren van engagement

Module G

- ➔ Performance-filosofie
- ➔ Teamcultuur





**Bel ons vandaag
010 - 477 02 88**