



BROCHURE

A person is working at a desk, wearing a watch and looking at a laptop. The background is a blurred office setting. The text is overlaid on the image.

DEEN MAAKT DE
'ONZICHTBARE
BOUWSTENEN'
VAN SUCCES
ZICHTBAAR.

INHOUDSOPGAVE

Inhoudsopgave	3
Deen assessments	5
Company Stars	6
Wie is Deen?	8
USP's assessment	9



DEEN ASSESSMENTS



ONLINE

Wij hebben producten die volledig online afgenomen kunnen worden.



SEMI ONLINE

Dit is een online assessment met een diepe interview en nabespreking met een psycholoog (via FaceTime, Skype of Microsoft teams).



OFFLINE

Traditionele offline assessments met persoonlijke gesprekken, rollenspellen en coaching bij ons op kantoor of bij u op kantoor.

Onze assessments

Op www.deen-assessment.nl vindt u uitgebreid informatie over onze offline, semi online en online assessments. Wij hebben producten die volledig online afgenomen kunnen worden. Semi online assessments zijn online assessments met een diepe interview en nabespreking met een psycholoog (via FaceTime, Skype of Microsoft teams). Tenslotte hebben wij traditionele offline assessments met persoonlijke gesprekken, rollenspellen en coaching bij ons op kantoor of bij u op kantoor.

Onze successen, in het kort



Wij meten ons succes door de tevredenheid van onze klanten. Wanneer zij aangeven dat ze beter presteren en hun medewerkers hun passie hebben gevonden, dan zijn wij pas tevreden.



230.000

Aantal assessments



80+

Jaar ervaring



4.5

Waardering

COMPANY STARS



Everyone is a Company Star in the right position



Online Assessment 45
minuten



Selectie en/of ontwikkelrapportage



Inzicht in persoonlijkheid,
stressgevoeligheid, drijfveren



Concrete ontwikkelpunten van
medewerkers/managers

Company Stars geeft inzicht in karaktertrekken en diepgewortelde drijfveren op basis waarvan iemand handelt en communiceert. De daaruit voortvloeiende kleurstijlen bieden een beeld op welke manier iemand een prestatie levert, wat daarvan de sterke kanten zijn, maar ook de valkuilen. Company Stars is gericht op de ontwikkeling en selectie van managers, sales accountmanagers, professionals en [management] teams.

De test is inzetbaar voor:

- De selectie van kandidaten;
- De ontwikkeling op individueel niveau, met tips die bruikbaar zijn voor een persoonlijke ontwikkelplan;
- [Management] teamontwikkeling;
- Ondersteuning bij verandering.

A person with glasses and a watch is working on a project in a workshop. The background is a blurred workshop with various tools and equipment. The text is overlaid on the left side of the image.

DEEN **ONDERSCHEIDT** **ZICH**

WIE IS DEEN?

Geschiedenis

Deen stond in 1937 aan de basis van de eerste assessments in Nederland. Wij ontrafelen het karakter van managers en professionals door een diepgaand selectieassessment en ondersteunen ontwikkeling door een inzichtgevend ontwikkelassessment en op maat gesneden begeleiding en training. Onze slogan is: **"Deen maakt de vaak 'onzichtbare bouwstenen' van succes al meer dan 80 jaar zichtbaar"**. Juist persoonlijkheid, intelligentie, energie en doorzettingsvermogen maken in deze tijden het verschil. Insteek is om als partner bij te dragen aan bovengemiddeld gekwalificeerd personeel, dat toegevoegde waarde kan (blijven) leveren aan uw organisatie en uw klanten.

Opdrachtgevers

Door onze kwaliteit, procedures, passende prijsstelling, kennis van de branche en snelle rapportagetermijn hebben wij met ruim 80% van onze opdrachtgevers langdurige relaties opgebouwd, waarbij relaties van 15 tot 20 jaar geen uitzondering zijn. Zo werkt Deen onder meer voor:



USP'S ASSESSMENT



Door onder meer inzet van een eigen ontwikkelde tests maken wij persoonlijkheid, dieperliggende drijfveren, talenten en 'blind spots' zichtbaar; wij geven een helder advies.



Onze adviezen hebben een bewezen grote voorspellende op de lange termijn.



Concrete en direct bruikbare (ontwikkel)tips, die aansluiten bij de leerstijl van betrokkene.



De assessments zijn snel te plannen en kennen een korte doorlooptijd.



Na een assessment wordt desgewenst snel en effectief de gewenste ontwikkeling gerealiseerd door middel van (e-)training of (e-)coaching.



Inzet van academisch opgeleide psychologen met ervaring met sales en acquisitie.

EEN **GESCHIKTE** KANDIDAAT, VOOR EEN SPECIFIEKE FUNCTIE.

© DEEN - TOONT KARAKTER

OVER DEEN

Deen, opgericht in 1937, heeft ruime ervaring en expertise op het gebied van recruitment, selectie en ontwikkeling van professionals, managers & directieleden en management development vraagstukken in het hoger segment van de markt.

Botersloot 163-167
3011 HE Rotterdam
Tel: 010 - 477 02 88

Email: rotterdam.pad@deen.eu

Website: www.deen.eu /
www.deen-assessment.nl